



**Opinion:**

## **Karrieretopp**

Befolkningsundersøkelse utført for Manpower

April 2015

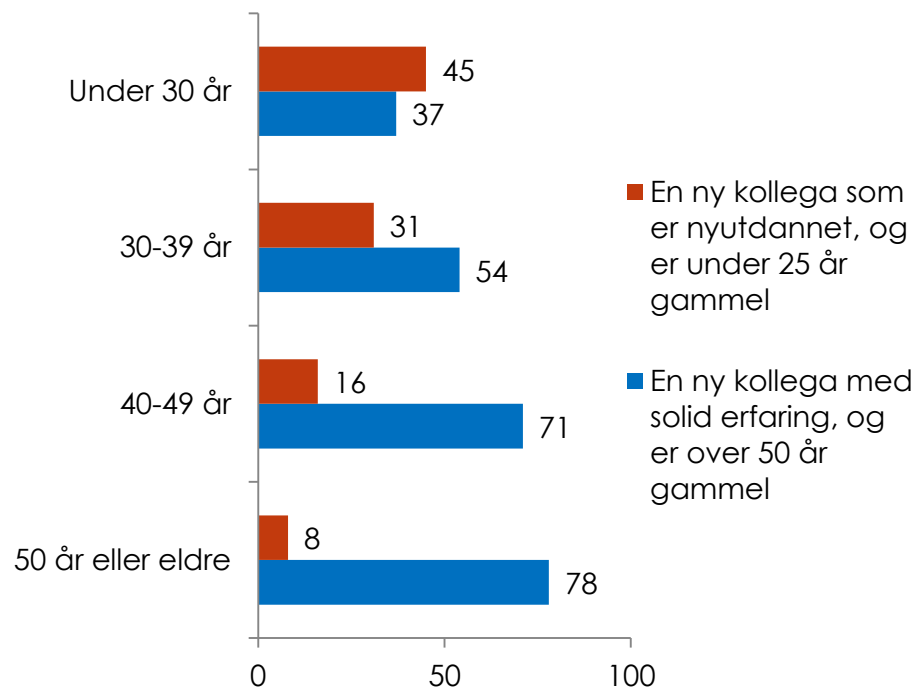
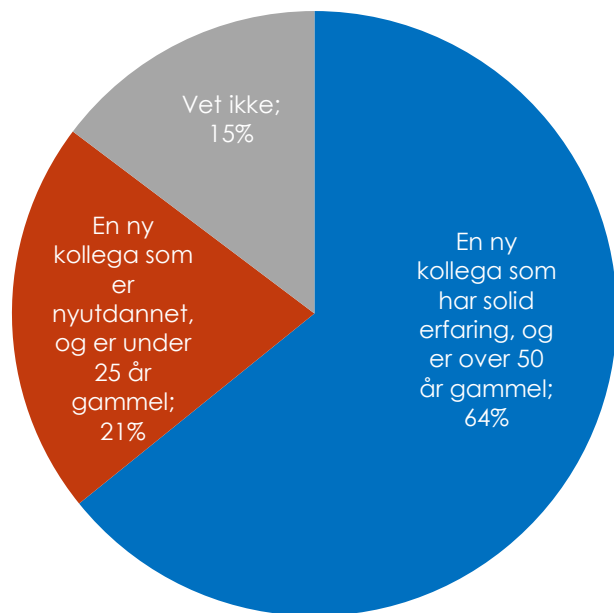
# Holdninger til alder og karriere

# De fleste foretrekker erfaring

## Flertallet foretrekker erfaring

Dersom man må velge, er det 64 prosent som foretrekker en ny kollega med solid erfaring som er over 50, framfor en nyutdannet kollega under 25 år gammel. I aldersgruppen som er under 30 år er det riktignok en overvekt som foretrekker en ung og nyutdannet kollega, men også i denne gruppen er det 37 prosent som foretrekker erfaring. Blant de over 50 år er det et klart flertall som foretrekker erfarne kollegaer. Utover forskjellene i ulike aldersgrupper, er det ingen klare mønstre i oppfatningen relatert til andre forhold, slik som kjønn, geografi, utdanning eller yrkesstatus.

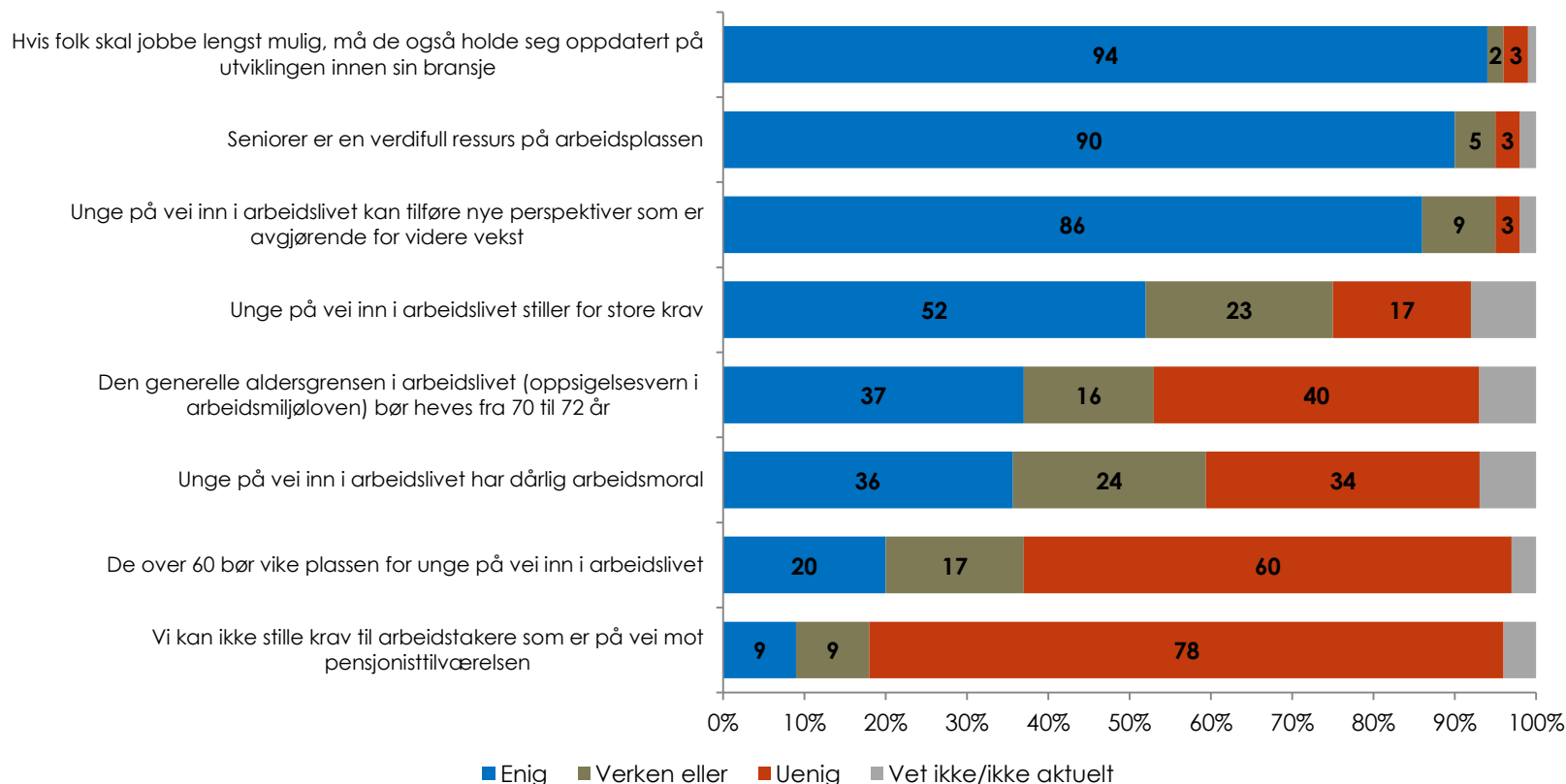
Dersom du måtte velge mellom følgende to alternativer, hvilket ville du valgt?



# Seniorer viktig ressurs

## Seniorer viktig på arbeidsplassen

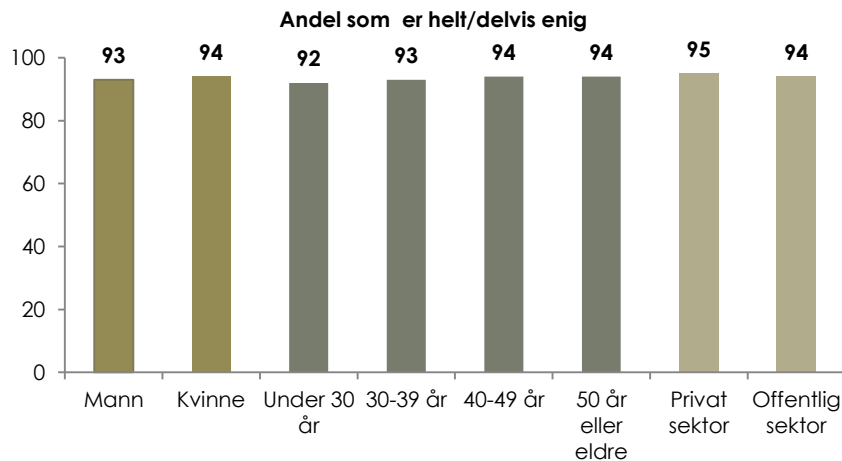
Det er bred enighet om at seniorer er en viktig ressurs på arbeidsplassen, samtidig som nesten like mange mener at unge på vei inn i arbeidslivet kan tilføre nye perspektiv som skaper vekst. Litt over halvparten er enig i at de unge stiller for store krav, og det er en delt oppfatning av hvorvidt unge på vei inn i arbeidslivet har for dårlig arbeidsmoral der like mange er enig i at dette er tilfellet som er uenig i det. Det er også et delt syn på om den generelle aldersgrensen i arbeidslivet bør heves fra 70 til 72 år, der 37 prosent er enig i at det bør gjøres, og 40 prosent er uenig.



# Krav til seniorer

*Hvis folk skal jobbe lengst mulig, må de også holde seg oppdatert på utviklingen innen sin bransje*

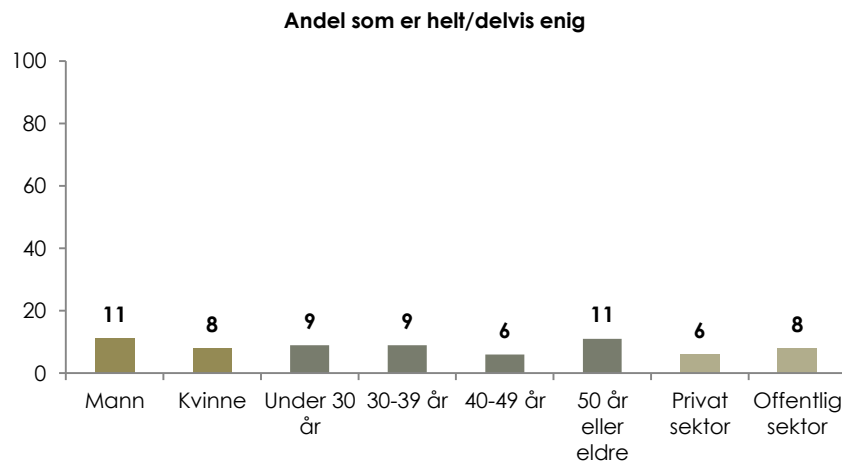
**94 prosent** er enig i påstanden. 3 prosent er uenig.



At man må holde seg oppdatert på utviklingen i egen bransje, er det bred enighet om og er en oppfatning som deles av alle grupper.

*Vi kan ikke stille krav til arbeidstakere som er på vei mot pensjonisttilværelsen*

**9 prosent** er enig i påstanden. 78 prosent er uenig.

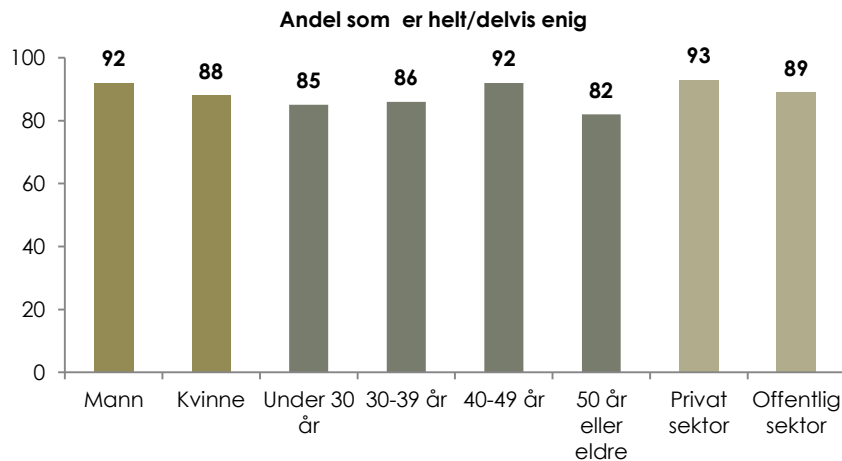


På samme måte som det er bred enighet om at man skal være oppdatert på utviklingen i egen bransje, er det også en avvisning i alle grupper av argumentet at man ikke skal kunne stille krav til de som er på vei inn i pensjonistenes rekker.

# Viktig ressurs

*Seniorer er en verdifull ressurs på arbeidsplassen*

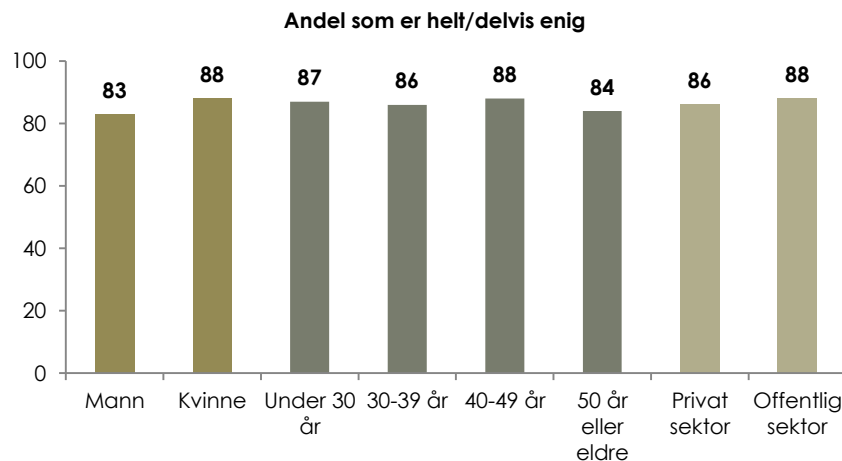
**90 prosent** er enig i påstanden. 3 prosent er uenig.



I alle grupper er det høye andeler som er enig i at seniorer er en verdifullressurs på arbeidsplassen. De over 40 har en noe klarere oppfatning av spørsmålet enn de under 40, ved at de over 40 i noe større grad er enig i påstanden, mens de under 40 i noe større grad svarer verken eller.

*Unge på vei inn i arbeidslivet kan tilføre nye perspektiver som er avgjørende for videre vekst*

**86 prosent** er enig i påstanden. 3 prosent er uenig.

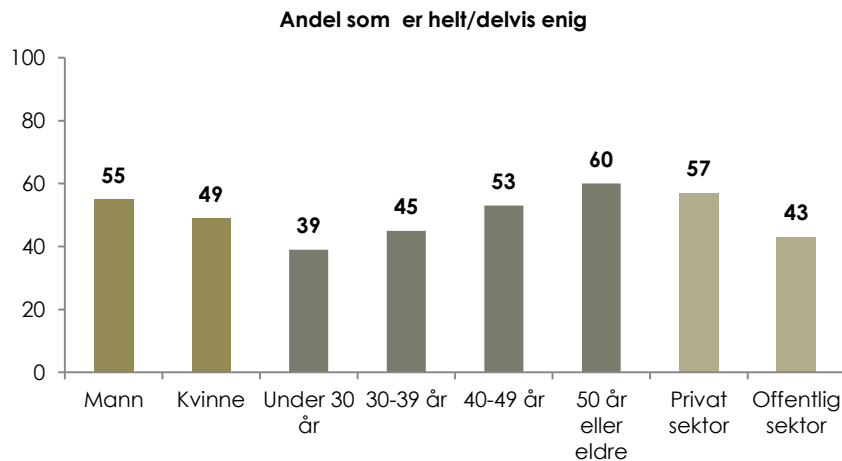


Selv om kvinner i noe større grad enn menn er enig i denne påstanden, er hovedbildet at det er bred enighet om at unge kan bidra med perspektiver som bidrar til vekst.

# Unge og krav

*Unge på vei inn i arbeidslivet stiller for store krav*

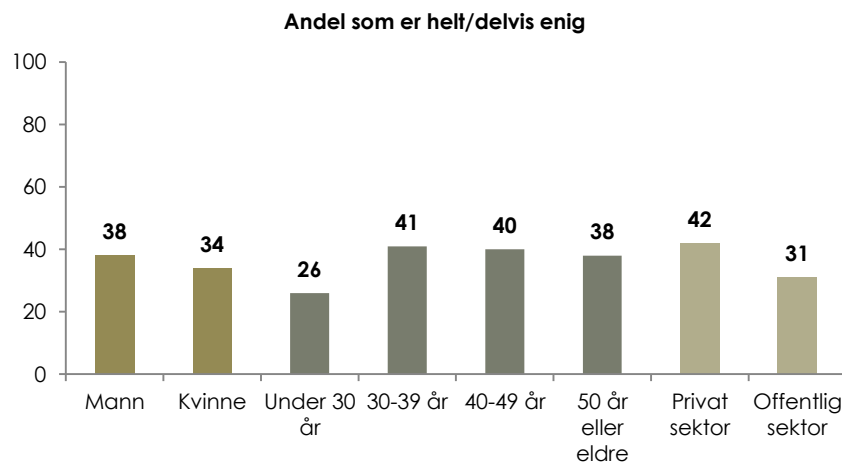
**52 prosent** er enig i påstanden. 17 prosent er uenig.



At de unge på vei inn i arbeidslivet stiller for store krav er 6 av 10 over 50 år enig i. Også de som er i 40-åra er i større grad enig i dette enn de som er under 40 år gamle. Dette er også en oppfatning som er mer utbredt blant de som arbeider i privat sektor enn blant de som arbeider i offentlig sektor.

*Unge på vei inn i arbeidslivet har dårlig arbeidsmoral*

**36 prosent** er enig i påstanden. 34 prosent er uenig.

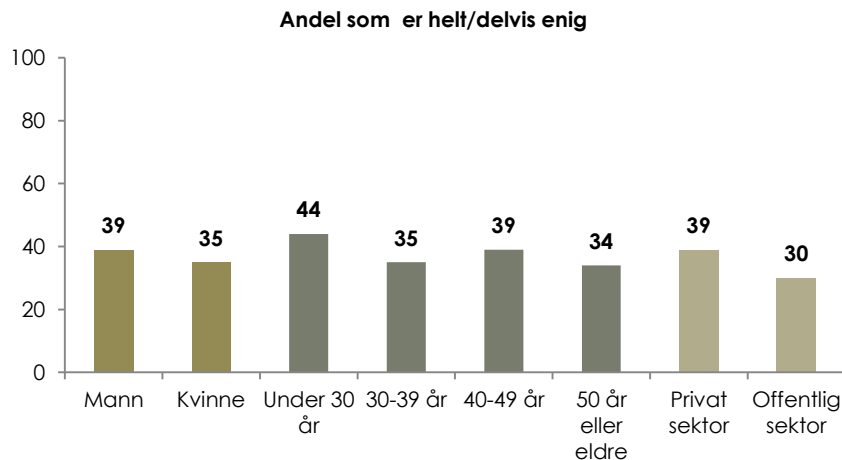


Det er et delt syn på hvorvidt de unge har dårlig arbeidsmoral. De under 30 år skiller seg ut fra de som er 30 år eller eldre ved at de i mindre grad er enig i påstanden. Oppfatningen om at unge har dårlig arbeidsmoral er mer utbredt blant de som arbeider i privat sektor enn blant de som arbeider i offentlig sektor.

# Vike plassen

Den generelle aldersgrensen i arbeidslivet (oppsigelsesvern i arbeidsmiljøloven) bør heves fra 70 til 72 år

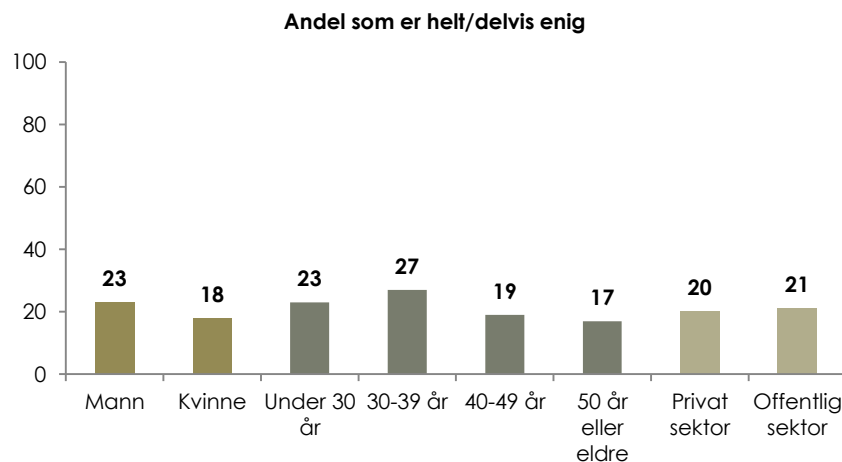
**37 prosent** er enig i påstanden. 40 prosent er uenig.



Folk er delt i synet på hvorvidt den generelle aldersgrensen i arbeidslivet bør heves. Det er de under 30 år som i størst grad mener den bør heves, mens det blant de som er 50 år eller eldre er 49 prosent som er uenig (mot 26 prosent blant de under 30). Ansatte i privat sektor er i større grad enig enn ansatte i offentlig sektor.

De over 60 bør vike plassen for unge på vei inn i arbeidslivet

**20 prosent** er enig i påstanden. 60 prosent er uenig.



2 av 10 mener det er rimelig at de over 60 viker plassen for unge på vei inn i arbeidslivet. De som er 50 år eller eldre er i større grad enn de under 40 år uenig i påstanden (66 prosent av de eldste er uenig). Denne oppfatning er lik uavhengig av om man mener eldre er en viktig ressurs på arbeidsplassen eller om man mener de unge tilfører nye perspektiv som fører til vekst.

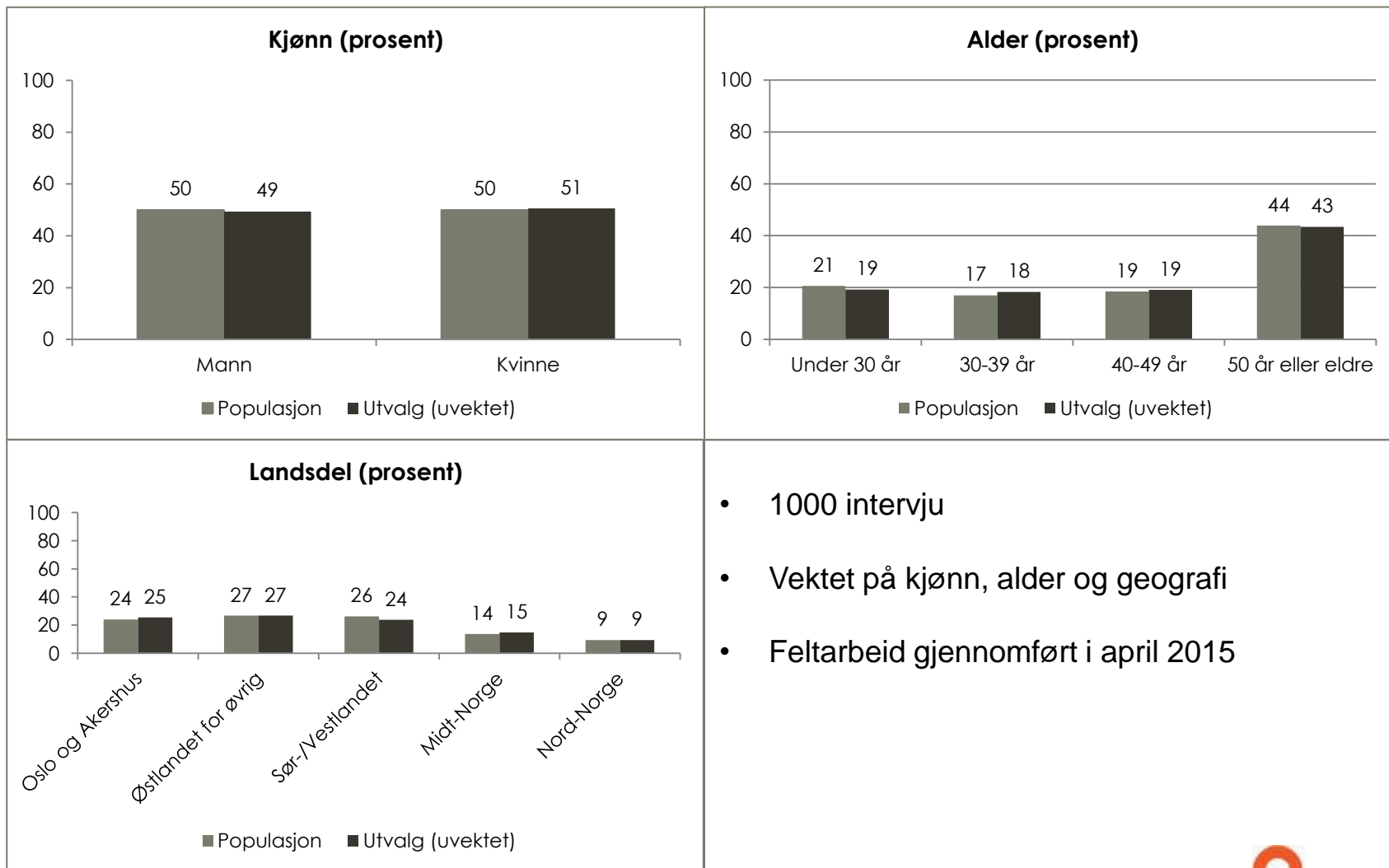


# Bakgrunn

<b>Oppdragsgiver</b>	Manpower
<b>Kontaktperson</b>	Sven Fossum
<b>Hensikt</b>	Befolkningsundersøkelse om syn på alder og karrieretopp
<b>Metode</b>	Webundersøkelse
<b>Målgruppe</b>	Norges befolkning 18 år og eldre
<b>Antall intervju</b>	1000
<b>Gjennomføring</b>	Mars 2015
<b>Ansvarlig hos Opinion</b>	Reidar Dischler, tlf: 994 89 217 <a href="mailto:rd@opinion.no">rd@opinion.no</a>

# Om utvalget

Før resultatene presenteres, gis det nedenfor en beskrivelse av kjennetegn ved respondentene i undersøkelsen.



- 1000 intervju
- Vektet på kjønn, alder og geografi
- Feltarbeid gjennomført i april 2015



Innsikt som bringer deg videre  
**opinion.no**

Opinion AS  
Maridalsveien 13E  
0178 OSLO  
T: 21 300 400  
E: [post@opinion.no](mailto:post@opinion.no)